

ABSTRAK

Abdillah Hakim (15510079) Pengaruh Tata Letak dan Pengawasan Terhadap Proses Kelancaran Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kota Mas Permai Pada PT. Kota Mas Permai Medan, Skripsi 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Tata Letak dan Pengawasan Terhadap Proses Kelancaran Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kota Mas Permai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Kota Mas Permai Medan yang berjumlah 40 orang.

Hasil pengujian validitas dan reabilitas menunjukkan bahwa instrumen penelitian variabel Tata Letak (X_1), variabel Pengawasan (X_2) dan variabel Produktivitas Kerja (Y) valid dan reliabel.

Hasil analisis data diperoleh persamaan regresi linier berganda: $Y = 3,754 + 0,038X_1 + 0,874X_2$, yang dapat digunakan untuk memprediksi seberapa besar pengaruh tata letak dan pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan. Apabila variabel tata letak (X_1), variabel pengawasan (X_2) meningkat 1 satuan maka akan meningkatkan variabel produktivitas kerja (Y) sebesar 0,038 satuan (3,8%) atau 0,874 satuan (87,4%).

Hasil analisis data uji parsial (Uji t) pada variabel tata letak (X_1) diperoleh $t_{hitung} = 0,321$ dan $t_{tabel} = 2,026$ ($0,321 < 2,026$) (Sig. $0,75 < 0,05$) dan variabel pengawasan (X_2) diperoleh $t_{hitung} = 6,911$ dan $t_{tabel} = 2,026$ ($6,911 > 2,026$) (Sig. $0,000 < 0,05$), yang menunjukkan bahwa secara parsial variabel tata letak (X_1) tidak berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja (Y) sedangkan variabel pengawasan (X_2) berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja (Y).

Hasil analisis data uji simultan (Uji F) diperoleh $F_{hitung} = 510,587$ dan $F_{tabel} = (510,587 > 3,24)$ (Sig. $0,000 < 0,05$), yang dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan “Diduga ada pengaruh tata letak dan pengawasan terhadap produktivitas kerja pada PT. Kota Mas Permai Medan” telah terbukti dan dapat diterima.

Hasil analisis data uji determinasi (R^2) diperoleh nilai D yaitu 0,965 atau senilai 96,5% besaran nilai persentase yang mempengaruhi variabel bebas (proses dan sistem rekrutmen) terhadap variabel terikat (kualitas layanan jasa) sedangkan sisanya 3,5% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata Kunci : Tata Letak, Pengawasan dan Produktivitas Kerja