

ABSTRAK

Ajis Antomi Hidayatullah (15510041), Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Kencana Express Grup Medan, Skripsi 2019

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan Pada CV. Kencana Express Group Medan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden Karyawan Pada CV. Kencana Express Group Medan. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif (data yang dinyatakan dalam bentuk angka) berupa angka – angka hasil jawaban responden. Selain itu dikumpulkan juga data kualitatif (data yang tidak dinyatakan dalam bentuk deskriptif) yaitu berupa data tentang sejarah perusahaan, visi dan misi, dan gambaran umum perusahaan serta informasi yang dibutuhkan untuk mendukung penelitian ini. Metode pengumpulan data untuk penulisan skripsi adalah sebagai berikut : kuisioner dan dokumentasi. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa kompensasi $t_{hitung} > t_{tabel} = 8.041 > 2.052$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 diterima dan H_1 ditolak untuk variabel pengaruh kompensasi. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel pengaruh tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Kencana Express Group Medan, hal ini menunjukkan semakin tepat kompensasi, maka kepuasan kerja juga akan meningkat. Pada pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa motivasi $t_{hitung} > t_{tabel} = -2.157 > 2.052$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 diterima dan H_1 ditolak untuk variabel pengaruh motivasi. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel pengaruh motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Kencana Express Group Medan, hal ini menunjukkan semakin tepat motivasi, maka kepuasan kerja juga akan meningkat. Hasil uji F dalam penelitian ini diketahui nilai Hasil uji F dalam penelitian ini diketahui nilai $F_{hitung} > F_{hitung} 37.043 > 3.35$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Kencana Express Group Medan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja.

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ajis Antomi Hidayatullah

NPM : 14510041

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Pada CV. Kencana Express Group Medan

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah usulan penelitian skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan datar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UUD No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Medan 17 Oktober 2019
Yang membuat pernyataan,

Ajis Antomi Hidayatullah

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ajis Antomi Hidayatullah
Tempat/Tanggal Lahir : Gunong Keng, 27 Juni 1995
Alamat : Jln. Puskesmas 2 No 03
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Nama Ayah : Arif Budiman
Nama Ibu : Nila Ferawati
Anak Ke : 1 Dari 2 Bersaudara
Pendidikan : 1. Tahun 2007 lulus SD Negeri Seumot
2. Tahun 2010 lulus MTSS Al-Quddus
3. Tahun 2013 lulus SMA Negeri 1 Buetong
4. Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Dharmawangsa Medan hingga saat ini.

Medan, 17 Oktober 2019
Penulis

Ajis Antomi Hidayatullah