

## ABSTRAK

**ARYESTINA SINAGA, NPM 15510265. Peranan Pendidikan dan Pelatihan Kerja Karayawan Dalam Rangka Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan, 2019.**

Produktivitas kerja merupakan suatu kemampuan untuk melakukan kegiatan yang menghasilkan suatu output atau hasil kerja sesuai dengan mutu yang ditetapkan terdapat hambatan yang menyebabkan tujuan instansi pemerintah kurang tercapai. Setiap instansi pemerintah maupun perusahaan menginginkan agar dapat terus bersaing dan bertahan. Hal ini tentu saja didorong oleh peningkatan produktivitas kerja seluruh karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan peranan pendidikan dan pelatihan kerja dalam rangka peningkatan produktivitas kerja karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif (data yang dinyatakan dalam bentuk angka) berupa angka-angka hasil jawaban responden. Selain itu dikumpulkan juga data kualitatif (data yang tidak dinyatakan dalam deskriptif) yaitu data berupa tentang sejarah perusahaan, gambaran umum perusahaan dan informasi yang dibutuhkan untuk penelitian ini. Teknik pengumpulan data untuk penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut : kuisisioner dan dokumentasi. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa pendidikan diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,193 > 1,667$ . Berdasarkan hasil yang diperoleh  $H_1$  diterima yang berarti secara parsial bahwa variabel pendidikan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Pada pengujian hipotesis bahwa pelatihan kerja karyawan  $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,724 > 1,667$  maka  $H_2$  diterima yang berarti secara variabel pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada hasil uji F dalam penelitian ini diketahui nilai signifikansinya 0,000 lebih kecil dibandingkan dengan nilai alpha 5% (0,05) atau nilai  $F_{hitung} (21,788) > F_{tabel} 3,19$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan pendidikan dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan. Adapun saran dalam penelitian ini yaitu hendaknya peran pendidikan menjadi bagian penting bagi pimpinan antara lain dengan memberikan perhatian pada materi pendidikan untuk mengoptimalkan produktivitas karyawan pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan. Selain itu hendaknya kuantitas pelatihan kerja karyawan dapat lebih ditingkatkan untuk membuat produktivitas kerja karyawan menjadi optimal pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan. Selanjutnya hendaknya penempatan karyawan sesuai dengan pendidikan dan latihan yang telah diikuti sehingga produktivitas kerja karyawan dapat maksimal pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan.

*Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan*