

ABSTRAK

Aswanda, NPM : 15510402, Analisa Peningkatan Motivasi, *Reward* Dan *Human Relation* Terhadap Prestasikerja Karyawan pada PT. Expravet Nasuba Medan, Skripsi 2019

Skripsi berjudul “Analisa Peningkatan Motivasi, *Reward*, Dan *Human Relation* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Expravet Nasuba Medan. Atas nama Aswanda. Di bawah bimbingan Pembimbing I Ibu Dra. Hj. Rohani Gultom, M.Si dan Pembimbing II Ibu Al Firah, SE, M.Si. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, reward, dan human relation terhadap prestasi kerja Karyawan Pada PT Expravet Nasuba Medan. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu motivasi, reward dan human relation dengan satu variabel dependen yaitu prestasi kerja. Setelah dilakukan tinjauan pustaka maupun lapangan dan penyusunan hipotesis, data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 75 pegawai sebagai sampel penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif yaitu uji validitas dan uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji T dan uji F serta koefisien determinasi. Berdasarkan analisis data, hasil penelitian menunjukkan valid dan reliable. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan dan parsial motivasi, reward, dan human relation tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di PT Expravet Nasuba Medan. Pada Uji T menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1) tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja ($-0.450 < 1.666$). Variabel reward (X2) tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja ($0,728 < 1.666$). Variabel human relation (X3) tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja ($0.848 < 1.666$). Hal tersebut menunjukkan motivasi, reward, dan human relation tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di PT Expravet Nasuba Medan.

Kata Kunci : Motivasi, Reward, Human Relation, Prestasi Kerja.

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ASWANDA

NPM : 15510402

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan dengan benar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul:

ANALISA PENINGKATAN MOTIVASI, REWARD, DAN HUMAN RELATION TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. EXPRAVET NASUBA MEDAN.

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah husulan penelitian ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi. Kecuali kutipan dan ringkasan yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata di dalam skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 23 ayat 2 dan pasal 70).

Medan, Oktober 2019

Yang Membuat Pernyataan

ASWANDA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama : ASWANDA

Tempat, Tanggal Lahir: TANJUNG TIRAM, 12 08 1993

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Alamat : Jl P Krakatau batu 20 Medan Labuhan

Kode Pos :

Nomor Hp :

E-mail : aswanda93@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2000-2006 : SD Negeri 010168 Batu Bara

2006-2009 : MTS Al-Washliyah Km. 6 Medan

2009-2012 : MAS Al-Washliyah Km. 6 Medan

2015 : Fakultas ekonomi (Manajemen) dharmawansa medan