

ABSTRAK

Erwanti Br Sihombing, NPM: 15510199, Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan, Skripsi, 2019.

Pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan terdapat beberapa karyawan yang disiplinnya menurun dikarenakan timbulnya gejala-gejala yang tidak diharapkan seperti kurangnya motivasi dari para pimpinan, sehingga semangat karyawan bisa menurun dan kemauan para karyawan menjadi berkurang, dan akhirnya banyak karyawan tersebut melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaannya, sehingga kualitas kerja karyawan menjadi rendah dan Kinerja karyawan pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan, masih kurang maksimal. Kurangnya kedisiplinan para karyawan menjadikan para karyawan dihadapkan pada masalah yang berakibat pada menurunnya kinerja. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif, yaitu berupa hasil jawaban kuesioner responden.

Dari hasil penelitian ini di peroleh nilai signifikan motivasi berdasarkan uji t diperoleh sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,153 > 1,677$) dan tingkat signifikan ($0,003 < \alpha 0,05$). Dengan demikian H_1 diterima, yaitu terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan. Motivasi yang diberikan karyawan di perusahaan masih kurang dan belum dapat memberi arti bagi karyawan guna dapat meningkatkan kinerjanya. Selain itu nilai signifikan disiplin kerja berdasarkan uji t di peroleh sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,522 > 1,677$) dan tingkat signifikan ($0,001 < \alpha 0,05$). Dengan demikian H_2 diterima, yaitu terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan. Dalam pelaksanaan disiplin belum seluruh pimpinan menerapkannya secara tegas dan konsisten. Berdasarkan hasil uji F di atas di peroleh nilai signifikan $0,000$ ($\text{sig. } 0,000 < \alpha 0,05$), atau nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $78,859 > 3,19$ ($df1 = k-1 = 3-1 = 2$), pada ($df2 = n-k = 51-3 = 48$), sehingga secara bersama-sama adanya pengaruh signifikan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dan hasil uji Determinasi menunjukkan bahwa variabel motivasi dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan pada 76,7%. Sementara sisanya 23,3 % dipengaruhi faktor lain yang telah diteliti seperti komitmen dan keterampilan karyawan, dukungan dan kesiapan sarana prasarana kerja, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan lain-lain. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan belum sesuai dengan harapan pimpinan yaitu sebagai karyawan tidak mencapai target kerja, kurangnya inisiatif, konsisten dan tanggung jawab.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : ERWANTI BR SIHOMBING

Alamat : Lorong VI Umum, Lingk. XII Bagan Deli Belawan

Agama : Kristen Protestan

Jenis Kelamin : Perempuan

Nomor HP / Telp : 0812 7041 6057

Nama Orang Tua :

1. Ayah : Rontauli Sihombing
2. Ibu : Roslina Br Simatupang

Pendidikan :

1. Tahun 2009 lulus SD Swasta HKBP Teladan Belawan
2. Tahun 2012 lulus SMP Swasta HKBP Belawan
3. Tahun 2015 lulus SMK Swasta Bahari Hang Tuah - Medan
4. Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharmawangsa Medan hingga saat ini.

Medan, November 2019

Penulis

ERWANTI BR. SIHOMBING

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ERWANTI BR. SIHOMBING
NPM : 15510199
Program Studi : MANAJEMEN

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap
Kementerian Kelautan dan Perikanan**

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah usulan penelitian skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Medan, November 2019

Yang membuat pernyataan,

Materai
Rp.6.000

ERWANTI BR. SIHOMBING