

ABSTRAK

JESSICA ANASTASIA TURNIP, NPM : 15510190. Penerapan Semangat dan Kepuasan Kerja dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Trimitra Swadaya Medan. Skripsi, tahun 2019.

Kinerja mempunyai arti penting bagi karyawan, adanya penilaian kinerja berarti karyawan mendapat perhatian dari atasan, disamping itu akan menambah gairah kerja karyawan karena dengan penilaian kinerja ini mungkin karyawan yang berprestasi dipromosikan, dikembangkan dan diberi penghargaan atas prestasi, sebaliknya karyawan yang tidak berprestasi mungkin akan didemosikan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu Apakah ada peranan semangat dan kepuasan kerja dalam upaya peningkatan kinerja karyawan pada PT. Trimitra Swadaya Medan?. Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui peranan semangat dan kepuasan kerja dalam upaya peningkatan kinerja karyawan pada PT. Trimitra Swadaya Medan.

Penelitian ini menggunakan analisis uji regresi linear berganda, uji determinasi dan uji t, dengan bantuan alat uji SPSS versi 22.00.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan uji hipotesis yaitu uji t diketahui nilai t_{hitung} variabel semangat kerja sebesar 4,764 yang dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,69236 ($t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,764 > 1,69236$) artinya variabel semangat kerja memiliki pengaruh yang signifikan dengan variabel kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan uji hipotesis yaitu uji t diketahui nilai t_{hitung} variabel kepuasan kerja sebesar 3,897 yang dibandingkan t_{tabel} sebesar 1,69236 ($t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,897 > 1,69236$) artinya variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan dengan variabel kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan uji hipotesis yaitu uji F diketahui nilai $F_{hitung} = 95,100$ yang dibandingkan F_{tabel} 3,28 ($F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $95,100 > 3,28$) yang artinya bahwa variabel semangat kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama atau serentak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimitra Swadaya Medan.

Kata Kunci : Semangat, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : JESSICA ANASTASIA TURNIP

Tempat / tinggal lahir : Medan, 29 Agustus 1997

Alamat : Jl. Aluminium I Gg. Kardy Tj. Mulia No. 4 Medan

Agama : Kristen

Jenis Kelamin : Perempuan

Nama OrangTua :

1. Ayah : Ahmad Mulyadi, SE

2. Ibu : Budiwati, SE

Pendidikan

: 1. Tahun 2009 lulus SD Swasta YWKA – Medan

2. Tahun 2012 lulus SMP Negeri 11 – Medan

3. Tahun 2015 lulus SMK Swasta YWKA - Medan

4. Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas

Dharmawangsa Medan hingga saat ini.

Medan, September 2019

Penulis

JESSICA ANASTASIA TURNIP

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : JESSICA ANASTASIA TURNIP
NPM : 15510230
Program Studi : MANAJEMEN

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

Penerapan Semangat dan Kepuasan Kerja dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Trimitra Swadaya Medan

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah usulan penelitian skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Medan, September 2019

Yang membuat pernyataan,

Materai
Rp.6.000

JESSICA ANASTASIA TURNIP