

## ABSTRAK

**Nurul Huda Nasution, NPM: 15510386, Pengaruh Pengorganisasian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Sakti Mandala Meda, Skripsi, 2019.**

Setiap perusahaan tentu mengharapkan seluruh karyawannya mampu memberikan kinerja yang optimal bagi perusahaan tersebut. Karyawan sebagai elemen penting dalam suatu perusahaan tentu tidak dapat bekerja secara optimal tanpa arahan serta peran dari seorang pemimpin dalam suatu perusahaan. Dalam proses manajemen yang berlangsung pada suatu perusahaan diperlukan peran dari seorang pemimpin dalam mengakomodir serta memberikan arahan dan petunjuk agar suatu perusahaan dapat berjalan dengan baik. Pemimpin harus mampu memahami kemampuan dan keterampilan dari masing-masing karyawannya serta pendekatan personal dipandang penting bagi seorang pemimpin agar para karyawan merasa menjadi bagian dari perusahaan tersebut.

Permasalahan dalam penelitian ini, meneliti pengaruh pengorganisasian terhadap kinerja karyawan pada PT. Pratama Sakti Mandala Medan, untuk meneliti pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Pratama Sakti Mandala Medan dan untuk meneliti pengaruh pengorganisasian dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Pratama Sakti Mandala Medan. Metode penelitian yang digunakan metode asosiatif. Penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan dua variabel atau lebih dengan menyebar angket kepada responden sebanyak 50 orang.

Hasil penelitian diperoleh bahwa berdasarkan hasil penelitian dengan uji t (parsial) diperoleh nilai t-hitung Pengorganisasian (X1) sebesar  $2,628 > t\text{-tabel} = 1,67793$ , artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima maka Pengorganisasian (X1) berdasarkan uji-t secara parsial memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y1) pada PT. Pratama Sakti Mandala Medan. Berdasarkan hasil penelitian dengan uji t (parsial) diperoleh nilai t-hitung Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) sebesar  $2,920 > t\text{-tabel} = 1,67793$ , artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima. Jadi Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) berdasarkan uji-t secara parsial memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y1) pada PT. Pratama Sakti Mandala Medan. Berdasarkan uji F nilai F-hitung Pengorganisasian (X1) dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) sebesar  $5,858 > F\text{-tabel} = 3,20$ , maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  dapat diterima yaitu Pengorganisasian (X1) dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y1) pada PT. Pratama Sakti Mandala Medan. Agar pihak PT. Pratama Sakti Mandala Medan memperhatikan yang berkaitan dengan pengorganisasian dan pengembangan sumber daya manusia karena merupakan faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengorganisasian, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nurul Huda Nasution

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal lahir : Medan, 27 Juni 1997

Alamat : Asmil Yonif Raider 100, Sei Bingei Langkat

Kebangsaan : Indonesia

Agama : Islam

Pendidikan : 1. Tahun 2009 lulus SD Swasta PAB Medan  
2. Tahun 2012 lulus SMP Negeri 1 Labuhan Deli  
3. Tahun 2015 lulus SMA Negeri 1 Labuhan Deli  
4. Tahun 2019 lulus Sarjana Ekonomi Program Studi  
Manajemen dan Bisnis Universitas Dharmawangsa  
Medan

Medan, Nopember 2019

(Nurul Huda Nasution)

## PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

### **PENGARUH PENGORGANISASIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRATAMA SAKTI MANDALA MEDAN**

Yang dibuat untuk melengkapi sebagai persyaratan menjadi Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Dharmawangsa Medan dapat dipertanggungjawabkan dalam beberapa hal berikut :

1. Saya adalah satu-satunya pengarang/penulis hasil karya ini.
2. Karya ilmiah ini adalah asli, dan bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari bentuk karya ilmiah sejenis atau bentuk lainnya yang telah dipublikasikan.
3. Karya ilmiah ini belum pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Universitas Dharmawangsa Medan atau Perguruan Tinggi atau instansi lainnya.
4. Saya sadar sepenuhnya, jika dalam proses penyelesaian karya ilmiah ini saya telah melakukan pelanggaran hak cipta baik disengaja ataupun tidak, maka saya bersedia dikenakan sanksi sebagaimana yang diatur oleh Universitas Dharmawangsa Medan.

Medan, 10 Nopember 2019

Penulis

Nurul Huda Nasution  
NPM : 15510386