

ABSTRAK

Devi Restianti, 15510273, Pengaruh Motivasi, Budaya Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan, Skripsi, 2019.

Sumber Daya Manusia menjadi salah satu faktor yang sangat vital sebagai penentu keberhasilan perusahaan. Keberhasilan Perusahaan sendiri biasanya ditentukan dari kinerja karyawannya. Dari hasil pra-survei diketahui fenomena yang terjadi pada perusahaan adalah adanya penurunan kinerja karyawan. Disisi lain diketemukannya Research Gap dari penelitian terdahulu tentang pengaruh motivasi, budaya kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hal inilah yang mendasari untuk dilakukannya penelitian tersebut.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu Apakah Motivasi, Budaya Kerja, dan Kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Motivasi, Budaya Kerja dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan.

Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner atau angket, sedangkan teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan uji Determinasi. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($2,341 > 2,093$) maka tolak H_0 terima H_a yang artinya motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan. Kemudian pengujian secara parsial selanjutnya menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($2,341 > 2,093$) maka tolak H_0 terima H_a , yang artinya budaya kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan. Pengujian secara parsial berikutnya menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($2,341 > 2,093$) maka tolak H_0 terima H_a yang artinya kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan. Selanjutnya pengujian secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} = 5,481$ sedangkan $F_{tabel} = 4,38$ dari hasil ini diketahui $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $5,481 > 4,38$ atau dapat disimpulkan H_a diterima yang artinya bahwa variabel motivasi (X1), budaya kerja (X2), dan kepemimpinan (X3) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan.

Kata Kunci : Motivasi, Budaya Kerja, Kepemimpinan