

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Perumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	6
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Pengertian Tenaga Kerja alih Daya (<i>Outsourcing</i>)	6
2.1.2. Pengertian Gaji	7
2.1.2.1. Tujuan Pemberian Gaji	8
2.1.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Gaji	9
2.1.2.3. Penerapan Evaluasi Jabatan dalam Menentukan Gaji	10
2.1.3. Pengertian Tunjangan Kesejahteraan Sosial	12
2.1.3.1. Tujuan Tunjangan Kesejahteraan Sosial	13
2.1.3.2. Fungsi Tunjangan Kesejahteraan Sosial	17
2.1.3.3. Indikator Tunjangan Kesejahteraan Sosial	17