

## DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
PERNYATAAN .....	ii
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	4
1.5. Kerangka Teori .....	5
1.5.1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	5
A. Unsur-unsur Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	6
B. Manfaat Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	6
C. Tujuan pengembangan sumber daya manusia .....	8
1.5.2. Pengertian Kinerja dan Prestasi Kerja .....	8
1.6. Kerangka Konsep .....	12
1.7. Hipotesis .....	13
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>15</b>
2.1. Pengertian Pengembangan Pegawai .....	15
2.2. Tujuan Pengembangan Pegawai .....	16
2.3. Manfaat Pengembangan Pegawai .....	17
2.4. Pelaksanaan Usaha Pengembangan Pegawai .....	18
2.4.1. Pendidikan dan pelatihan (Diklat) .....	19
2.4.2. Metode-Metode pelaksanaan Diklat .....	21
A. Metode diluar pekerjaan (off the job site) .....	22
B. Metode didalam pekerjaan (On the Job Site) .....	22
2.4.3. Kegiatan non-diklat .....	23
2.5. Prestasi Kerja Pegawai .....	24
2.6. Pengertian Prestasi Kerja .....	24
2.7. Manfaat dan Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	26
2.8. Hubungan Pengembangan Pegawai dan Prestasi Kerja .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1. Pendekatan Penelitian .....	29
3.2. Definisi Operasional .....	29
3.3. Teknik Analisis Data .....	30

3.4. Populasi .....	33
3.5. Jenis data .....	34
3.5.1. Data Primer .....	34
3.5.2. Data Sekunder .....	34
3.6. Teknik Penelitian .....	34
3.6.1. Penelitian Perpustakaan (Library Esearch) .....	34
3.6.2. Penelitian Lapangan (Eield Esearch) .....	35
3.7. Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.7.1. Wawancara (interview) .....	35
3.7.2. Kuesioner (Angket) .....	35
3.7.3. Observasi .....	36
3.7.4. Literature .....	36
3.8. Tempat Penelitian .....	36
3.9. Waktu Penelitian .....	36
<b>BAB 1VHASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1. Gambaran Umum Kecamatan Mazino .....	37
4.2. Penyajian Data Identitas Responden .....	43
4.3. Penyajian Data Hasil Kuisoner .....	45
4.3.1. Penyajian Data Hasil Kuisoner Variabel X .....	45
4.3.2. Penyajian Data Hasil Kuisoner Variabel Y .....	57
4.4. Hasil Teknik Analisis Data .....	69
4.4.1. Hasil Korelasi .....	69
4.4.2. Hasil Uji Validitas .....	70
4.4.3. Hasil Uji t (Hipotesis) .....	73
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>75</b>
5.1. Kesimpulan .....	75
5.2. Saran .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel1.1. Kerangka Konsep .....	13
Tabel3.1. Interpretasi Koefisien Korelasi Product Moment .....	32
Tabel3.2. Skala Pengukuran Likert .....	33
Tabel4.1. Distribusi Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel4.2. Distribusi Identitas Responden Berdasarkan umur .....	43
Tabel4.3. Distribusi Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	44
Tabel4.4. Distribusi Identitas Responden Berdasarkan Golongan/Honor .....	44
Tabel4.5. Distribusi Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
Tabel4.1. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Sering Mendapat Pendidikan .....	45
Tabel 4.2. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Dengan Adanya Pelaksanaan Pelatihan .....	46
Tabel4.3. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Mengikuti Pelaksanaan Pelatihan Ini Secara Teratur .....	47
Tabel4.4. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Sering Mengikuti Seminar .....	47
Tabel4.5. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Memahami Pekerjaan Melalui Diklat Yang Di Ikuti .....	48
Tabel4.6. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Mengikuti Diklat Ini Mendapatkan Materi Sesuai Dengan Keahlian Atau Pekerjaan .....	49
Tabel4.7. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Adanya Diklat Ini Dapat Mengembangkan Karir .....	50
Tabel4.8. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Materi yang Disampaikan Di Diklat .....	50
Tabel4.9. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Ada Undangan Seminar Di Instansi Lain .....	51
Tabel4.10. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Metode Yang Dipakai Diklat .....	52
Tabel4.11. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Merasa Nyaman Mengikuti Diklat Yang Dilaksanakan .....	53
Tabel4.12. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Dengan Mengikuti Diklat Ini Dapat Menyelesaikan Pekerjaan .....	54
Tabel4.13. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Mengikuti Evaluasi Diklat Yang Diadakan Oleh Instansi .....	54
Tabel4.14. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Mengikuti Dengan Adanya Evaluasi Diklat Dapat Membantu Menjadi Lebih Terlatih Dan Terampil Dalam Mengambil Pekerjaan.....	55
Tabel4.15. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Setelah Menikuti Diklat, Evaluasi Peroleh Dapat Meningkatkan Pengentahuan, Kemampuan Dan Kerampilan Dalam Melaksanakan Pekerjaan ...	56

Tabel4.1.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Merasa Mutu Kerja Sudah Sangat baik .....	57
Tabel 4.2.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Memiliki Banyak Keahlian Yang salah Satunya Menguasai Komputer .....	58
Tabel 4.3.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pekerjaan Ini Sudah Sesuai Dengan Keterampilan miliki .....	59
Tabel 4.4.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Memahami Setiap Pekerjaan Yang Diberikan .....	60
Tabel 4.5.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Saya Mampu Melaksanakan Pekerjaan Yang Diberikan Dengan Cepat .....	60
Tabel 4.6.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Dalam Pekerjaan Berusaha Untuk Mencapai Hasil Kerja Yang Sesuai Dengan Standar Yang Telah Ditetapkan .....	61
Tabel 4.7.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Dengan Keahlian Miliki, Saya Dapat Meminimalisir Kesalahan Dalam Bekerjaan .....	62
Tabel 4.8.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Datang Kantor Tepat Waktu .....	63
Tabel 4.9.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Mentaati Peraturan Yang Berlaku Di Kantor Camat .....	64
Tabel 4.10.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Saya Bertanggung Jawab Dengan Pekerjaan Yang Diberikan .....	64
Tabel 4.11.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Berpikir Kreatif .....	65
Tabel 4.12.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Bertanggung Jawab Dengan Fasilitas Kantor Yang Ada Sekarng Ini .....	66
Tabel14.13.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Sadar Akan Tugas Dan Tanggap Dalam Memberikan Solusi Terhadap Permasalahan Di Kantor Camat .....	67
Tabel 4.14.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Memanfaatkan Fasilitas Kantor Yang Diberikan .....	68
Tabel 4.15.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Menguasai Beberapa Sarana Yang Ada Tersedia Di Kantor Camat .....	68
Tabel 4.1.	Uji Korelasi SPSS .....	70
Tabel 4.2.	Interpretasi Koefisien Korelasi Product Moment .....	70
Tabel 4.3.	Uji Vadilitas variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	71
Tabel 4.4.	Uji Vadilitas variabel Prestasi Kerja Pegawai .....	72
Tabel 4.5.	(Hipotesis) SPSS.....	73

DAFTAR GAMBAR

Halaman

**Gambar 4.1.** Susunan Stuktur Organisasi Kantor Camat Mazino ..... 42

