

## ABSTRAK

### **Mini Roniala Sihombing (15510303) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Martha Friska Medan**

Tanpa adanya kinerja yang tinggi, mengakibatkan tugas-tugas pekerjaan yang diselesaikan kurang baik. Kurang baiknya pelaksanaan tugas yang dikerjakan oleh karyawan menunjukkan rendahnya kinerja karyawan yang akan mengganggu proses pencapaian tujuan lingkungan kerja. Untuk memberikan kesamaan kinerja, maka perusahaan harus menetapkan pengukuran atau standar kerja agar dapat dijadikan pedoman oleh setiap karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif, yang berupa hasil jawaban kuesioner responden. Selain itu dikumpulkan juga data kualitatif (data yang tidak dinyatakan dalam angka) yaitu berupa data tentang sejarah perusahaan, gambaran umum perusahaan yang diberlakukan dalam perusahaan serta informasi yang dibutuhkan untuk mendukung penelitian ini. Dari hasil penelitian ini diperoleh secara parsial variabel dengan nilai signifikansi lebih kecil dibandingkan dengan dari alpha 5% atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$ ,  $1,914 > 1,666$ . Berdasarkan hasil yang diperoleh maka  $H_1$  diterima -  $H_0$  ditolak untuk variabel lingkungan kerja. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Rumah Sakit Martha Friska Brayan Medan. Secara parsial variabel kompensasi dengan dengan nilai signifikansi lebih besar dibandingkan dengan dari alpha 5% atau  $t_{hitung} < t_{tabel}$ ,  $3,832 < 1,666$ . Berdasarkan hasil yang diperoleh maka  $H_2$  ditolak  $H_0$  diterima, untuk variabel karakteristik kompensasi. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Rumah Sakit Martha Friska Brayan Medan. Hasil uji f dalam penelitian ini diketahui nilai signifikannya lebih besar dibanding dengan nilai alpha 5% atau nilai  $f_{hitung} < f_{tabel}$ , yaitu  $19,244 > 3,12$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan Lingkungan Kerja dan Kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja di Rumah Sakit Martha Friska Brayan Medan.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi Karyawan, Prestasi kerja.**