

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Perumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1.Landasan Teoritis	8
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	11

2.1.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja dan Indikator	
Lingkungan Kerja.	11
2.1.2.2. Petunjuk Kerja di Setiap Lokasi Kerja	
(Lingkungan Kerja)	12
2.1.2.3 Kesehatan dan Keselamatan Lingkungan Kerja.....	14
2.1.2.4 Pembagian Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2.5 Tujuan Dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja	15
2.1.3 Kompensasi	18
2.1.3.1. Pengertian Kompensasi.....	18
2.1.3.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	21
2.1.3.3. Manfaat Pemberian Kompensasi.....	24
2.1.3.4. Komponen-komponen Pemberian Kompensasi	27
2.1.3.6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	28
2.1.4 Prestasi Kerja.....	30
2.1.4.1. Pengertian Prestasi Kerja	30
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	31
2.1.4.3 Unsur-unsur yang Dinilai dalam Prestasi Kerja	32
2.1.4.4 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	34

2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Kerangka Pemikiran	37
2.4 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Jadwal dan Waktu Penelitian	41
3.1.1 Jadwal Penelitian.....	41
3.1.2 Lokasi Penelitian	42
3.2. Populasi dan Sampel	42
3.2.1 Populasi	42
3.2.2 Sampel.....	42
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	43
3.3.1. Jenis Data	43
3.3.2. Sumber Data.....	44
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5. Defenisi Operasional Variabel	46
3.6. Teknik Analisis Data	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	53

4.1.1. Sejarah Sngkat Perusahaan.....	53
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	54
4.2. Struktur Organisasi	55
4.3. Hasil Penelitian	60
4.3.1. Karakteristik Responden.....	60
4.3.2. Deskripsi Data Responden.....	63
4.3.3. Statistik Infrensial.....	72
4.5. Uji Hipotesis	81
4.4.1. Uji Parsial (Uji t)	81
4.4.2. Uji Simultan (Uji f).....	83
4.4.3. Koefisien Determinasi	85
4.6. Pembahasan.....	86
4.6.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	86
4.6.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja.....	86
4.6.3. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja	87
BAB V PENUTUP.....	89
5.1. Kesimpulan	89

5.2. Saran 90

DAFTAR PUSTAKA.....



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	41
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert.....	45
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan.....	61
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.4. Tabulasi Jawaban Responden Lingkungan Kerja	64
Tabel 4.5. Tabulasi Jawaban Responden Kompensasi	67
Tabel 4.6. Tabulasi Jawaban Responden Prestasi Kerja	70
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	72
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2)	73
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja	74
Tabel 4.10. Hasil Uji Reabilitas	75
Tabel 4.11. Uji Multikolinearitas	78
Tabel 4.12. Regresi Berganda	80

Tabel 4.13. Uji t	82
Tabel 4.14. Uji f	84
Tabel 4.15. Uji Determinasi	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4.1. Struktur Organisasi RS.Martha Friska	56
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas.....	76
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas.....	77
Gambar 4.4. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	79

