

ABSTRAK

Novita Sari, NPM: 15510211, Analisis Tingkat Absensi dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan, Skripsi, 2019

Untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi faktor manusia merupakan variabel yang sangat penting karena berhasil tidaknya suatu usaha, sebagian besar ditentukan oleh perilaku-perilaku manusia yang melaksanakan pekerjaan. Mengingat begitu besarnya peran dan kedudukan sumber daya manusia sebagai karyawan dalam kegiatan usaha perusahaan maka diperlukan tingkat absensi yang rendah dan disiplin kerja yang tinggi. Absensi dan disiplin merupakan perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan dan prosedur kerja yang ada pada organisasi, baik secara tertulis maupun yang tidak tertulis. Disiplin kerja karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan atau organisasi, sedangkan pegawai yang tidak disiplin memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.

Permasalahan dalam penelitian ini berkaitan dengan pengaruh tingkat absensi terhadap produktivitas kerja, pengaruh kedisiplinan terhadap produktivitas kerja, dan pengaruh tingkat absensi dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan.

Penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan dua variabel atau lebih. Dalam penelitian ini menggunakan sebanyak 60 responden dengan cara menyebarkan angket dan mempergunakan aplikasi SPSS 19.0.

Jadi disimpulkan tingkat absensi memiliki pengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan. Dalam hal ini absensi yang diterapkan perusahaan berkaitan dengan kehadiran, jam kerja wajib hadir dan keterlambatan. Dapat disimpulkan kedisiplinan memiliki pengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan. Namun, karyawan PT. Palmanco Inti Sawit Medan sebagian kurang disiplin kerja karena terlalu banyak ngobrol dalam kerja, sikap terlalu santai atau masa bodoh, malas dan berlagak sangat sibuk padahal kerja yang dilakukan cuma sedikit. Berdasarkan hasil penelitian tingkat absensi dan kedisiplinan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Palmanco Inti Sawit Medan. Sebaiknya pihak PT. Palmanco Inti Sawit Medan secara terus menerus melakukan pengawasan terhadap tingkat absensi karyawan dan menegakkan kedisiplinan karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja lebih baik lagi di masa mendatang.

Kata kunci : Tingkat Absensi, Kedisiplinan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Novita Sari, NPM: 15510211, Analysis of Attendance and Discipline Levels on Work Productivity at PT. Palmanco Inti Sawit Medan, Essay, 2019

To achieve high work productivity, the human factor is a very important variable because the success or failure of an effort is largely determined by the human behaviors that carry out the work. Given the enormous role and position of human resources as employees in the company's business activities, it requires low absenteeism and high work discipline. Attendance and discipline is a person's behavior in accordance with the rules and work procedures that exist in the organization, both written and unwritten. Good employee discipline will speed up company or organizational goals, while undisciplined employees slow down the achievement of company goals.

The problem in this study relates to the effect of absenteeism on work productivity, the influence of discipline on work productivity, and the influence of absenteeism and discipline on work productivity at PT. Palmanco Inti Sawit Medan.

Associative research is research that aims to determine the relationship of two or more variables. In this study using 60 respondents by distributing questionnaires and using the SPSS 19.0 application.

So it was concluded that the absentee level had a partial effect on work productivity at PT. Palmanco Inti Sawit Medan. In this case the attendance applied by the company is related to attendance, working hours required to attend and tardiness. It can be concluded that discipline has a partial effect on work productivity at PT. Palmanco Inti Sawit Medan. However, employees of PT. Palmanco Inti Sawit Medan partly lacks work discipline because of too much chat at work, too relaxed attitude or indifference, lazy and pretend to be very busy even though the work done is only a little. Based on the results of the study the level of attendance and discipline has an influence on work productivity together (simultaneous) effect on work productivity at PT. Palmanco Inti Sawit Medan. We recommend that PT. Palmanco Inti Sawit Medan continuously pressures employee absentee levels even lower and enforces employee discipline to increase work productivity even better in the future

Keywords: Absenteeism, Discipline, Work Productivity

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Novita Sari

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal lahir : Medan, 21 Nopember 1993

Alamat : Jalan Veteran Pulo Brayon Bengkel Medan

Kebangsaan : Indonesia

Agama : Islam

Pendidikan : 1. Tahun 2006 lulus SD Negeri 060861 Medan
2. Tahun 2009 lulus SMP Negeri 24 Medan
3. Tahun 2012 lulus SMA Dharmawangsa Medan
4. Tahun 2019 lulus Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Dharmawangsa Medan

Medan, 12 Agustus 2019

(Novita Sari)