

ABSTRAK

NURDIANA NASUTION, NPM 15510376. Analisis Rekrutmen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Utama Medan. Skripsi, tahun 2019.

Rekrutmen dan pengembangan sumber daya manusia dalam proses menemukan dan menarik pelamar yang mampu untuk dipekerjakan. Proses ini dimulai ketika calon pelamar dicari dan berakhir dengan sejumlah lamaran masuk. Peran rekrutmen adalah menemukan sejumlah pelamar baru yang segera dapat ditarik bekerja ketika organisasi memerlukannya.

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Utama Medan.

Penelitian ini menggunakan analisis uji Regresi Linear Beranda, uji determinasi, uji F dan uji t, dengan bantuan alat uji SPSS versi 22.00. Hasil perhitungan dengan uji t mengenai pengaruh antara rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Utama Medan diketahui bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $2,153 > 1,69236$, yang artinya variabel rekrutmen memiliki pengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Utama Medan. Selain itu hasil perhitungan dengan uji t mengenai pengaruh antara pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Utama Medan diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,011 > 1,69236$, yang artinya variabel pengembangan SDM berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Utama Medan.

Selanjutnya hasil perhitungan dengan uji F mengenai pengaruh antara rekrutmen dan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Utama Medan diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($67,412 > 3,29$) yang artinya ada pengaruh rekrutmen dan pengembangan SDM secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Utama Medan

Adapun saran dalam penelitian ini yaitu perusahaan hendaknya dapat meningkatkan pengembangan SDM kepada seluruh karyawan sehingga dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Pengembangan SDM dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nurdiana Nasution

Tempat / tinggal lahir : Medan, 26 Februari 1997

Alamat : Jl. Pukat Harimau Gg. Sepakat No. 20 A Medan

Agama : Islam

Jenis Kelamin : Perempuan

Nama OrangTua :

1. Ayah : Zulkarnain Nasution

2. Ibu : Timala Siregar

Pendidikan : 1. Tahun 2009 lulus SD Negeri 060874 – Medan

2. Tahun 2012 lulus SMP Swasta Islam Azizi – Medan

3. Tahun 2015 lulus SMK Negeri 7 Medan

4. Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas

Dharmawangsa Medan hingga saat ini.

Medan, Agustus 2019

Penulis

NURDIANA NASUTION

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : NURDIANA NASUTION
NPM : 15510376
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

Analisis Rekrutmen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Utama Medan.

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah usulan penelitian skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Medan, Agustus 2019
Yang membuat pernyataan,

Materai
Rp.6.000

NURDIANA NASUTION