

ABSTRAK

Romi, NPM: 15510508, Peranan Kecerdasan Intelektual dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KAI Stasiun Besar Medan, Skripsi, 2019.

Selain berpengaruh terhadap budaya organisasi, kinerja pegawai juga memiliki keterkaitan yang erat dengan kecerdasan intelektual. Kecerdasan intelektual sebagai suatu keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan di mana para karyawan memandang pekerjaannya. Bila keadaan menyenangkan dalam bekerja, maka kecerdasan intelektual dalam bekerja berjalan dengan baik sehingga meningkatkan kinerja pegawai.

Permasalahan dalam penelitian ini berkaitan dengan peranan kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai, peranan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, dan kecerdasan intelektual dan peranan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT.KAI Stasiun Besar Medan.

Metode penelitian yang digunakan metode asosiatif. Penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan dua variabel atau lebih. Dalam penelitian ini menggunakan sebanyak 70 responden dengan cara menyebarkan angket.

Hasil penelitian dengan uji-t diperoleh nilai t-hitung kecerdasan intelektual (X_1) sebesar $4,751 > t\text{-tabel} = 1,66792$, hasilnya H_0 ditolak dan H_2 diterima. Artinya, kecerdasan intelektual memiliki peranan terhadap kinerja karena secara parsial dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada PT.KAI Stasiun Besar Medan. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa hasil penelitian dengan uji-t diperoleh nilai t-hitung budaya organisasi (X_2) sebesar $3,130 > t\text{-tabel} = 1,66792$, hasilnya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya, budaya organisasi memiliki peranan terhadap kinerja karena secara parsial dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada PT.KAI Stasiun Besar Medan. Berdasarkan hasil penelitian dengan uji F diperoleh nilai F-hitung budaya organisasi dan kecerdasan intelektual sebesar $4,578 > F\text{-tabel} = 3,13$, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_3 dapat diterima yaitu kecerdasan intelektual dan budaya organisasi memiliki peranan terhadap kinerja karena secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT.KAI Stasiun Besar Medan.

Kata kunci : Kecerdasan Intelektual, Budaya Organisasi dan Kinerja

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Romi

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Tempat/Tanggal lahir : Langkat, 5 Juni 1992

Alamat : Jalan. Pulau Sulawesi No. B 13 Kel. Pekan Labuhan
Kec. Medan Labuhan – Medan. 20253

Kebangsaan : Indonesia

Agama : Islam

Pendidikan : 1. Tahun 2004 lulus SD
2. Tahun 2007 lulus SMP
3. Tahun 2010 lulus SMA
4. Tahun 2019 lulus Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Dharmawangsa Medan

Medan, Novemver 2019

(Romi)

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Efrina Bella Hutasuhut

NPM : 16520311

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

Analisis Displin, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor PT.KAI Stasiun Besar Medan

Adalah karya ilmiah saya dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah usulan penelitian skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut,sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Medan, November 2019
Yang membuat pernyataan

Efrina Bella Hutasuhut