

## ABSTRAK

**Riki Setiawan Sibli, NPM : 16520390. Analisis Pengendalian Internal dan Sistem Penggajian Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Medan Mesindo. Skripsi 2019.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengendalian internal dan sistem penggajian mempengaruhi efektifitas kerja pada PT. Medan Mesindo. Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif kualitatif dengan menggunakan penelitian kepustakaan, observasi, wawancara, dokumentasi, dan metode kuesioner. Metode Kuesioner didukung oleh analisis data yaitu uji T dan determinasi. Adapun hasil penelitian yaitu ada pengaruh pengendalian internal secara parsial terhadap efektifitas kerja karyawan pada PT. Medan Mesindo, hal ini diketahui harga  $t_{hitung}$  variabel pengendalian internal sebesar 11,413 yang dibandingkan sebesar 1,66177 maka  $11,413 > 1,66177$  yang berarti variabel pengendalian internal memiliki hubungan yang nyata (signifikan) dengan variabel efektifitas kerja karyawan. Pelaksanaan pengendalian internal yang dilakukan belum maksimal, khususnya dengan keterbatasan waktu dan personil. Selain itu ada pengaruh sistem penggajian secara parsial terhadap efektifitas kerja karyawan pada PT. Medan Mesindo, hal ini diketahui harga  $t_{hitung}$  variabel seleksi sebesar 14,274 yang dibandingkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,66177 maka  $14,274 > 1,66177$  yang berarti variabel sistem penggajian memiliki hubungan yang nyata (signifikan) dengan variabel efektifitas kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penggajian yang dilaksanakan belum maksimal, karna menggunakan sistem manual atau menggunakan format excel yang rawan kesalahan atau ketidakakuratan, lambat dan tidak terintegrasi dengan data lain. Berdasarkan hasil uji hipotesis, pengendalian internal berpengaruh terhadap efektifitas kerja karyawan, maka pengendalian internal di perusahaan hendaknya dapat ditingkatkan agar memberikan pengaruh bagi peningkatan efektifitas kerja karyawan dengan waktu pelaksanaan dan personil yang cukup. Mengingat sistem penggajian sangat berpengaruh positif terhadap efektifitas kerja karyawan, hendaknya perusahaan menjadikan sistem penggajian karyawan sebagai program yang sangat membantu untuk mendapatkan karyawan yang berkompeten dan berdedikasi tinggi sehingga efektifitas kerja karyawan dapat terus meningkat. Disamping itu untuk dapat menghasilkan sistem penggajian yang akurat, cepat dan maksimal diharapkan perusahaan dapat menggunakan aplikasi komputer untuk sistem penggajian.

*Kata Kunci : Pengendalian Internal, Sistem Penggajian dan Efektifitas Kerja*

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

## Data Pribadi :

Nama : Riki Setiawan Sibli  
NPM : 16520390  
Tempat & Tanggal Lahir : Medan, 4 November 1997  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Mangan I Ling. IV Mabar Hilir Gg. Masjid

## Data Orang Tua :

Nama Ayah : Irwansyah  
Nama Ibu : Rusmawati  
Alamat : Jl. Mangan I Ling. IV Mabar Hilir Gg. Masjid

## Pendidikan Formal :

- SD PAB 25 Tahun 2003 - 2009
- SMP Laksamana Martadinata Tahun 2009 - 2012
- SMK Negeri 4 Medan Tahun 2012 – 2015
- Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Dharmawangsa Tahun 2015 hingga saat ini.

Medan, Nopember 2019  
Peneliti

**RIKI SETIAWAN SIBLI**  
**16520390**