

## ABSTRAK

**Riski Uliani Aritonang, NPM: 1551019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan. Skripsi, 2019.**

Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam melaksanakan tugas pokok, fungsi, rincian tugas unit dan tata kerjanya mengalami berbagai hambatan dalam pelaksanaan tugasnya, mengingat keterbatasan kemampuan karyawan yang ada, sehingga hasil kerja tidak berjalan sesuai target. Hambatan-hambatan tersebut berpengaruh terhadap hasil kerja organisasi secara keseluruhan yang menyebabkan kinerja karyawan tidak berjalan sesuai sasaran yang telah ditentukan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif, yang berupa hasil jawaban kuesioner responden. Selain itu dikumpulkan juga data kualitatif (data yang tidak dinyatakan dalam angka) yaitu berupa data tentang sejarah instansi pemerintah, gambaran umum instansi pemerintah yang diberlakukan dalam instansi pemerintah serta informasi yang dibutuhkan untuk mendukung penelitian ini. Dari hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikan budaya organisasi berdasarkan uji t diperoleh sebesar  $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,115 > 1,677$ . Berdasarkan hasil yang diperoleh maka  $H_1$  diterima untuk variabel budaya organisasi. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan semakin baik budaya organisasi, maka semakin meningkat kinerja karyawan. Pada pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa kompensasi diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,286 > 1,677$ . Berdasarkan hasil yang diperoleh maka  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima untuk variabel kompensasi. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Pada hasil uji F dalam penelitian ini diketahui nilai signifikansinya 0,000 lebih kecil dibandingkan dengan nilai alpha 5% (0,05) atau nilai  $F_{hitung} > F_{tabel} 23,742 > 3,19$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan, Ditjen Perikanan Tangkap Kementerian Kelautan dan Perikanan.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.**

## **PERNYATAAN KEASLIAN**

Nama : Riski Uliani Aritonang

NPM : 15510319

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA BELAWAN, DITJEN PERIKANAN TANGKAP KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang sepengetahuan saya di dalam naskah usulan penelitian skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam kutipan dan daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UUD No. 20 Tahun 2003, pasal 5 ayat 2 dan pasal 70).

Medan, 07 Agustus 2019  
Yang membuat pernyataan

Riski Uliani Aritonang  
15510319

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. Data Pribadi

1. Nama : Riski Uliani Aritonang
2. Tempat dan tanggal lahir : Tanjung Beringin, 20 Mei 1996
3. Jenis kelamin : Perempuan
4. Alamat asal : Lor. III Veteran Bagan Deli
5. Telepon dan Hp : 0813 6106 1215
6. Email : uliaritonang213@gmail.com

### B. Riwayat Pendidikan formal

- SD Negeri 104307 Bunga Tanjung
- SMP Negeri 1 Tanjung Beringin
- SMA Negeri 1 Tanjung Beringin
- Strata 1 Ekonomi Manajemen Universitas Dharmawangsa Medan

Medan, 07 Agustus 2019  
Yang membuat pernyataan

Riski Uliani Aritonang  
15510319