

## ABSTRAK

**Sintia Agustini, NPM : 15510356, Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru di SMP SWASTA IMELDA MEDAN, Skripsi 2019**

Dalam mencapai tujuan organisasi banyak faktor yang mempengaruhi, diantaranya kualitas sumber daya manusia atau pegawai, metode kerja, lingkungan kerja, dan fasilitas yang menunjang tercapainya tujuan. Di sekolah yang merupakan organisasi pendidikan membutuhkan pimpinan yang efektif yaitu kepala sekolah yang memiliki kemampuan dalam mempengaruhi perilaku guru ataupun bawahannya. Sehingga, kepala sekolah sebagai pemimpin di sekolah akan berhasil dan sukses sebagai seorang pemimpin jika dapat membina, mempengaruhi dan mampu mengarahkan guru dan pegawainya ke arah pencapaian tujuan organisasi. Selain itu, disiplin kerja juga sangat berpengaruh terhadap kinerja seorang guru, tanpa ada kedisiplinan seorang guru tidak akan bisa bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan. Pada umumnya seorang guru dapat mencapai harapan dalam bekerja apabila terdapat disiplin kerja yang baik. Disiplin kerja yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan sekolah, guru, dan masyarakat. Oleh karena itu, setiap pimpinan selalu berusaha agar para guru mempunyai disiplin kerja yang baik demi keberhasilan dalam mencetak para siswanya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja guru di SMP Swasta Imelda Medan. Metode pengumpulan data yang digunakan peneliti adalah kuesioner. Teknik analisis data yaitu regresi linier berganda. Sampel yang diteliti adalah sebanyak 30 orang. Hasil penelitian adalah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja guru. Disiplin kerja, motivasi dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja guru sebesar 99,4%, sementara 0,6% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak dibahas pada model regresi ini.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Guru**