

ABSTRAK

Adi Triono Syahputra, NPM: 15510487, Analisis Faktor Perencanaan Tenaga Kerja, Penilaian Kinerja dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Pangkalan Utama TNI Angkatan Laut (Lantamal) I Belawan, Skripsi, 2019.

Sebuah perusahaan swasta maupun instansi pemerintah, manusia yang melaksanakan tugas dan kewajibannya disebut dengan pegawai. Mengingat betapa pentingnya posisi pegawai dalam suatu organisasi, maka dalam pelaksanaan kegiatannya diperlukan pegawai yang cakap dalam kemampuannya, kuat kemauannya, menghargai waktu, loyalitas yang tinggi pada organisasi.

Permasalahan dalam penelitian ini, bagaimana pengaruh perencanaan tenaga kerja terhadap disiplin kerja pegawai, bagaimana pengaruh penilaian kinerja terhadap disiplin kerja pegawai, bagaimana pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai, dan bagaimana pengaruh perencanaan tenaga kerja, penilaian kinerja dan pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai di kantor Pangkalan Utama TNI Angkatan Laut (Lantamal) I Belawan. Metode penelitian yang digunakan metode asosiatif. Penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan dua variabel atau lebih.

Hasil penelitian diperoleh bahwa berdasarkan analisis dengan uji t (parsial) variabel diperoleh nilai t-hitung perencanaan tenaga kerja (X_1) sebesar $2,020 > t\text{-tabel} = 1,66724$, dengan nilai koefisien b sebesar $0,102$, dan tingkat signifikan sebesar $0,000$. maka disimpulkan H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya perencanaan tenaga kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Berdasarkan analisis dengan uji t (parsial) variabel penilaian kinerja (X_2) diperoleh nilai t-hitung sebesar $2,125 > t\text{-tabel} = 1,66724$, nilai koefisien b sebesar $0,145$, dan tingkat signifikan sebesar $0,000$. Hal ini menandakan bahwa koefisien variabel (X_2) yaitu penilaian kinerja memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja (Y), maka disimpulkan H_0 ditolak dan H_2 diterima. Artinya penilaian kinerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Berdasarkan analisis dengan uji t (parsial) variabel pengawasan (X_3) diperoleh nilai t-hitung sebesar $2,942 > t\text{-tabel} = 1,66724$, nilai koefisien b sebesar $0,111$, dan tingkat signifikan sebesar $0,000$. Hal ini menandakan bahwa koefisien variabel (X_3) yaitu pengawasan memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja (Y), maka disimpulkan H_0 ditolak dan H_3 diterima. Artinya pengawasan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Berdasarkan analisis dengan uji F (serempak) diperoleh F-hitung variabel perencanaan tenaga kerja (X_1), penilaian kinerja (X_2) dan pengawasan (X_3) sebesar $4,660 > F\text{-tabel} = 2,74$, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_4 dapat diterima yaitu perencanaan tenaga kerja (X_1), penilaian kinerja (X_2) dan pengawasan (X_3) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap disiplin kerja (Y) pada Kantor Pangkalan Utama TNI Angkatan Laut (Lantamal) I Belawan.

Kata kunci : Perencanaan Tenaga Kerja, Penilaian Kinerja, Pengawasan, Disiplin Kerja

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Adi Triono Syahputra

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Tempat/Tanggal lahir : Binjai/5 Agustus 1985

Alamat : Jalan Marelan IX Gangg Rudi Lingkungan VI Medan

Kebangsaan : Indonesia

Agama : Islam

Pendidikan : 1. Tahun 1997 lulus SD Negeri 020580 Binjai
2. Tahun 2000 lulus SMP Negeri 6 Binjai
3. Tahun 2003 lulus SMU Negeri 2 Binjai
4. Tahun 2019 lulus Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Dharmawangsa Medan

Medan, 15 Agustus 2019

(Adi Triono Syahputra)