

## ABSTRAK

**Surihadi. 15510076. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Jaya Motor Medan. Skripsi. 2019.**

Kinerja karyawan di dalam suatu perusahaan tidak selalu mengalami peningkatan terkadang kinerja karyawan mengalami penurunan. Hal ini disebabkan dengan adanya beberapa faktor yang dapat menyebabkan kinerja karyawan menurun, seperti kurangnya disiplin kerja dan pengawasan terhadap kinerja karyawan. PT. Sumber Jaya Motor Medan merupakan salah satu perusahaan yang mengalami penurunan kinerja karyawan baik secara kualitas maupun kuantitas, khususnya pada kinerja marketing perusahaan yang setiap triwulannya mengalami penurunan penjualan dibandingkan tahun sebelumnya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Jaya Motor Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan hubungan kausal (sebab akibat). Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yaitu variabel pengawasan kerja ( $X_1$ ) dan variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) sebagai variabel independen dan kinerja karyawan ( $Y$ ) sebagai variabel dependen.

Penelitian ini menggunakan 28 sampel yaitu seluruh karyawan PT. Sumber Jaya Motor Medan. Pemilihan sampel dilakukan dengan metode *sensus sampling* yaitu seluruh jumlah populasi menjadi sampel penelitian karena kurang dari 30. Pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data dilakukan dengan menggunakan uji asumsi klasik, uji  $t$ , uji  $F$  dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Jaya Motor Medan. Berdasarkan perhitungan uji  $t$  didapatkan bahwa pengawasan kerja mempunyai signifikansi sebesar 0,034, nilai ini lebih kecil dari 0,05, sedangkan nilai  $t_{hitung}$  2,190 > 1,677 ( $t_{tabel}$   $\alpha = 0,05$ ,  $N = 47 = 1,677$ ). Terdapat pengaruh yang signifikan variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Jaya Motor Medan. Berdasarkan perhitungan uji  $t$  didapatkan bahwa disiplin kerja mempunyai signifikansi sebesar 0,039, nilai ini lebih kecil dari 0,05, sedangkan nilai  $t_{hitung}$  2,132 > 1,677 ( $t_{tabel}$   $\alpha = 0,05$ ,  $N = 47 = 1,677$ ). Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel pengawasan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Jaya Motor Medan. Berdasarkan perhitungan uji  $F$  didapatkan nilai  $F_{hitung}$  4,509 >  $F_{tabel}$  2,82 dengan tingkat signifikansi 0,017 < 0,05, ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel independen pengawasan kerja dan disiplin kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Jaya Motor Medan. Berdasarkan Angka R square atau koefisien determinasi sebesar 0,170. Angka ini mengindikasikan bahwa 17% perubahan dalam kinerja karyawan dapat dijelaskan variable pengawasan kerja dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya 83% dapat dijelaskan oleh variable variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

**Kata Kunci : Pengawasan, Disiplin, Kinerja Karyawan**

# DAFTAR RIWAYAT HIDUP

## DATA PRIBADI

1. Nama : Surihadi  
Tempat/ Tanggal Lahir : Kun-Kun, 25 Juli 1993  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Irian Barat Pasar 3 Sampali Medan  
No. HP : 0812 6088 7664  
Email : Surihadi93@gmail.com
2. Nama Orang Tua  
Ayah : Madrup  
Ibu : Idanur
3. Jenjang Pendidikan
  - SD Negeri Kun-Kun Tamat Tahun 2006
  - SMP Negeri 4 Natal Tamat Tahun 2009
  - SMA Negeri 1 Natal Tamat Tahun 2012
  - Tercatat sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Dharmawangsa Medan Tahun 2015 sampai sekarang.

Medan, 3 September 2019

Hormat Saya

**Surihadi**

## **PERNYATAAN KEASLIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Surihadi  
NPM : 15510076  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Jaya Motor Medan**

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah usulan penelitian skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di kemudian hari di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan atau plagiat, saya menyatakan bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undang yang berlaku (Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, Pasal 25 Ayat 2 dan Pasal 70).

Medan, 26 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan

**Surihadi**