

## ABSTRAK

### **Yayang Antika, NPM : 15510200, Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jui Shin Medan, Skripsi 2019**

Kemampuan karyawan tercermin dari kinerja, kinerja yang baik yaitu kinerja yang optimal. Kinerja karyawan tersebut merupakan salah satu modal bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya. Sehingga kinerja karyawan merupakan hal yang patut diperhatikan oleh pemimpin perusahaan. Kinerja pada umumnya diartikan sebagai kesuksesan seseorang dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja. Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan perusahaan atau organisasi dalam mencapai tujuannya. Untuk itu kinerja dari para karyawan harus mendapat perhatian dari para pimpinan perusahaan, sebab menurunnya kinerja dari karyawan dapat mempengaruhi kinerja perusahaan secara keseluruhan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kinerja karyawan pada PT. Jui Shin Medan. Metode pengumpulan data yang digunakan peneliti adalah kuesioner. Teknik analisis data yaitu regresi linier berganda. Sampel yang diteliti adalah sebanyak 60 orang. Hasil penelitian adalah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan. Motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 80,7%, sementara 19,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas pada model regresi ini.

**Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**