

ABSTRAK

M. Reza Irsandi (15510024) Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Hampan Perak Kabupaten Deli Serdang, 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh tingkat pendidikan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden Pegawai Pada Kantor Kecamatan Hampan Perak Kabupaten Deli Serdang.

Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif (data yang dinyatakan dalam bentuk angka) berupa angka – angka hasil jawaban responden. Selain itu dikumpulkan juga data kualitatif (data yang tidak dinyatakan dalam bentuk deskriptif) yaitu berupa data tentang sejarah perusahaan, visi dan misi, dan gambaran umum perusahaan serta informasi yang dibutuhkan untuk mendukung penelitian ini. Metode pengumpulan data untuk penulisan skripsi adalah sebagai berikut : kuisisioner dan dokumentasi.

Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa tingkat pendidikan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel} = 4.711 > 2.052$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 diterima dan H_1 ditolak untuk variabel pengaruh tingkat pendidikan. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel pengaruh tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini menunjukkan semakin tepat tingkat pendidikan, maka juga akan meningkat kinerja pegawai. Pada pengujian hipotesis kedua menunjukkan budaya organisasi diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel} = 2.259 > 2.052$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 diterima dan H_1 ditolak untuk variabel pengaruh budaya organisasi. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel pengaruh budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini menunjukkan semakin meningkatkan kinerja pegawai. Pada hasil Uji F dalam penelitian ini diketahui nilai signifikasinya 0,000 lebih kecil dibandingkan dengan nilai alpha 5% (0,05) atau nilai $F_{hitung} > F_{hitung} 20.113 > 3.35$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan tingkat pendidikan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan Terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Hampan Perak.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. REZA IRSANDI

NPM : 15510024

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN HAMPARAN PERAK KABUPATEN DELI SERDANG

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah usulan penelitian skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan datar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UUD No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Medan 20 September 2019
Yang membuat pernyataan,

M. REZA IRSANDI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : M. REZA IRSANDI
Tempat/Tanggal Lahir : MEDAN, 14 Januari 1997
Alamat : Jl. Platina 7E lk 2 kp. Dalam Medan
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Nama Ayah : RASWINYAH
Nama Ibu : IRAWATI
Anak Ke : 4 Dari 6 Bersaudara
Pendidikan : 1. Tahun 2008 lulus SD 067253
2. Tahun 2011 lulus SMP Harapan Mekar-1 Medan
3. Tahun 2014 lulus SMK Harapan Mekar-1 Medan
4. Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Dharmawangsa Medan hingga saat ini.

Medan, 20 September 2019
Penulis

M. Reza Irsandi