

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah.....	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat penelitian	8
BAB II URAIAN TEORITIS DAN HIPOTESIS.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2. Fungsi Operatif Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2. Pengertian Pendidikan	11
2.2.1. Komponen-komponen Pendidikan dan Pelatihan	13
2.2.2. Tujuan Pendidikan dan Pelatihan.....	13
2.2.3. Manfaat Pendidikan dan Pelatihan.....	14
2.2.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pendidikan	14

2.3. Pengertian Budaya organisasi.....	15
2.4. Peranan Pendidikan dan Budaya Organisasi Dalam Pengembangan SDM	17
2.5. Pengertian Kinerja	18
2.5.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.5.2. Penilaian Kinerja.....	19
2.6. Penelitian Terdahulu	23
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	24
2.8. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1. Lokasi Dan Waktu Penelitian	27
3.2 Populasi Dan Sampel.....	38
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4. Variabel Dan Operasional Variabel.....	29
3.5. Pengukuran Variabel.....	31
3.6 Analisis Data.....	31
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif	31
3.6.2. Pengujian Asumsi Klasik	32
3.6.3. Pengujian Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Hasil.....	37
4.1.1 Sejarah Umum Dan Singkat Kantor.....	37
4.1.2 Visi Dan Misi Kantor	37
4.1.3 Struktur Organisasi	38

4.1.4 Tugas Dan Tanggung Jawab	39
4.2 Hasil Penelitian	45
4.2.1 Uji Validitas Dan Realibilitas	45
4.2.2 Gambaran Umum Responden	48
4.2.3 Analisis Statistik Deskriptif	50
4.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	57
4.3.1 Uji Normalitas Data	57
4.3.2 Uji Heterokedastisitas	59
4.3.4 Regresi Linier Berganda	60
4.4 Uji Hipotesis	62
4.4.1 Uji Parsial (Uji T)	62
4.4.2 Uji Simultan (Uji F)	63
4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.5 Pembahasan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Hamparak Perak.....	39
Gambar 4.2 Uji Normalitas Data	58
Gambar 4.3 Uji Normalitas P Plot Standardized	58
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas	60



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Untuk Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Untuk Budaya Organisasi	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Untuk Kinerja Pegawai	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas	48
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.9 Skor Angket Responden Untuk Variabel Tingkat Pendidikan	50
Tabel 4.10 Skor Angket Responden Untuk Variabel Budaya Organisasi	53
Tabel 4.11 Skor Angket Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai	55
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.13 Regresi Berganda	61
Tabel 4.14 Uji t	62
Tabel 4.15 Uji F	64
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi (R^2).....	64