

ABSTRAK

Rima Ayu Anita (15510188) Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Permata Hijau Palm Oleo Cabang Medan Tahun 2019

Karyawan menghasilkan sesuatu yang disebut dengan prestasi kerja. Prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan pengalaman dan kesungguhan waktu. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pendidikan secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Permata Hijau Palm Oleo Cabang Medan. Untuk mengetahui seberapa besar pelatihan secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Permata Hijau Palm Oleo Cabang Medan. Untuk mengetahui seberapa besar pendidikan dan pelatihan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Permata Hijau Palm Oleo Cabang Medan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini merupakan analisis data kuantitatif, yakni menguji dan menganalisis data dengan perhitungan angka-angka dan kemudian menarik kesimpulan dari pengujian tersebut dengan alat uji korelasi *product moment* dan korelasi berganda tetapi dalam praktiknya pengolahan data penelitian ini tidak diolah secara manual, namun menggunakan *software* statistik SPSS. Dari hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikansi pendidikan terhadap prestasi kerja berdasarkan uji t diperoleh sebesar $t_{hitung} = 4,973$ dan $t_{tabel} = 1,980$ ($4,973 > 1,980$) ($\text{Sig } 0.000 < \alpha 0.05$) dengan demikian H_0 ditolak. kesimpulannya : ada pengaruh nyata dan positif pendidikan terhadap prestasi kerja. Dari hasil penelitian ini diperoleh sebesar $t_{hitung} = 11,739$ dan $t_{tabel} = 1,980$ ($11,739 > 1,980$) ($\text{Sig } 0.000 < \alpha 0.05$). dengan demikian H_0 ditolak. kesimpulannya : ada pengaruh nyata dan positif pelatihan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan hasil uji F diatas diperoleh nilai $F_{hitung} = 102,240$ dan $F_{tabel} = 3,08$ ($102,240 > 3,08$) ($\text{Sig. } 0.000 < \alpha 0.05$), dengan demikian H_0 ditolak . kesimpulannya : ada pengaruh nyata dan positif pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Prestasi Kerja