

## DAFTAR ISI

**KATA PENGANTAR..... i**

**DAFTAR ISI..... iv**

**DAFTAR GAMBAR..... vii**

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang ..... 1

1.2 Rumusan Masalah ..... 4

1.3 Tujuan Penelitian..... 4

1.4 Manfaat Penelitian..... 4

1.5 Batasan Masalah..... 5

1.6 Sistematika Penulisan..... 5

### **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1 Sistem Pengendalian Intern ..... 7

2.1.1 Pengertian Sistem..... 7

2.1.2 Pengertian Pengendalian Intern..... 7

2.1.3 Pengertian Sistem Pengendalian Intern..... 8

2.1.4 Tujuan Pengendalian Intern ..... 9

2.1.5	Keterbatasan Pengendalian Intern.....	10
2.2	Sistem Penggajian .....	11
2.2.1	Pengertian Sistem Penggajian.....	11
2.2.2	Tujuan Penggajian.....	12
2.2.3	Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Penggajian Karyawan	13
2.2.4	Catatan akuntansi dalam sistem penggajian.....	17
2.2.5	Faktor yang Mempengaruhi Tinggi/Rendah nya Gaji Karyawan .....	18
2.2.6	Unit organisasi dalam penggajian .....	20
2.2.7	Prosedur dalam Penggajian .....	21
2.2.8	Unsur pengendalian intern terhadap penggajian .....	24
2.2.9	Bagan alir dokumen sistem penggajian .....	26

### **BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

3.1	Sejarah Perusahaan.....	28
3.2	Visi dan Misi .....	29
3.2.1	Visi .....	29
3.2.2	Misi .....	30
3.2.3	Logo Perusahaan .....	30

3.3 Struktur Organisasi .....	31
-------------------------------	----

#### **BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

##### 4.1 Penerapan Sistem Pengendalian Intern pada Sistem Penggajian di PT.

Sucofindo (Persero) Medan.....	33
--------------------------------	----

4.2 Prosedur Pembayaran Gaji .....	34
------------------------------------	----

4.3 Besaran Nilai Gaji .....	37
------------------------------	----

#### **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	39
---------------------	----

5.2 Saran.....	40
----------------	----

Daftar pustaka



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Bagan alir dokumen penggajian.....	27
Gambar 1.3 Logo perusahaan .....	31
Gambar 1.2 Struktur organisasi perusahaan.....	32

