

# ANALISIS YURIDIS GAJI TENAGAKERJA PERUSAHAAN DIBAWAH STANDARD UPAH KOTA MEDAN

## ABSTRAK

Johan<sup>1</sup>

H.Suparman, SH, MH<sup>2</sup>

Risma Laili Hasibuan, SH, MCL<sup>3</sup>

Upah merupakan unsur terpenting dalam berkerjanya seseorang kepada orang lain. Oleh karena itu, jika seseorang berkerja pada orang lain dengan upah di bawah standar minimum, pekerja akan mengalami kesulitan dalam pemenuhan akan kehidupan layak yang dimana upah menjadi peran terpenting dalam kebutuhan pekerja untuk memenuhi kebutuhan sehari-harinya, upah dibawah standar minimum juga akan berpengaruh terhadap menurunnya kemampuan tenaga kerja dalam tingkat produktifitas dan layanan jasa kepada perusahaan yang memberikan pekerjaan. Permasalahan yang diangkat dalam skripsi ini adalah upah tenaga kerja dibawah standard minimum upah kota medan. Metode yang digunakan dalam pembahasan rumusan masalah tersebut adalah metode penelitian yuridis normatif dengan mengkaji dan menganalisis data sekunder berupa bahan hukum primer, bahan hukum sekunder, bahan hukum tersier, dan data sekunder yaitu dengan cara penelitian pustaka. Upah merupakan unsur terpenting dalam berkerjanya seseorang kepada orang lain, oleh karena itu jika seseorang berkerja pada orang lain dengan upah di bawah standar minimum pekerja akan mengalami kesulitan dalam pemenuhan akan kehidupan layak yang dimana upah menjadi peran terpenting dalam kebutuhan pekerja untuk memenuhi kebutuhan sehari-harinya, upah dibawah standar minimum juga akan berpengaruh terhadap menurunnya kemampuan tenaga kerja dalam tingkat produktifitas dan layanan jasa kepada perusahaan yang memberikan pekerjaan. Yang dimana dibuatnya Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan untuk mengatur pihak pengusaha untuk memenuhi hak-hak dan kewajiban pekerja dalam perusahaan. Penyelesaian terhadap permasalahan ini adalah dengan mengajukan perundingan bipartit jika cara ini gagal dapat dilanjutkan dengan cara penyelesaian diluar pengadilan berupa: mediasi, konsiliasi, arbitrase. Jika cara penyelesaian ini juga tidak berhasil baru dapat mengajukan ke pengadilan hubungan industrial untuk menyelesaikan permasalahan ini.

**Kata Kunci: Penyelesaian, Sengketa, Upah, Tenaga Kerja Perusahaan, Dibawah Standard Minimum Upah Kota Medan**

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Dharmawangsa Medan

<sup>2</sup> Dosen Pembimbing I, Wakil Dekan dan, Staf Pengajar Fakultas Hukum Universitas Dharmawangsa Medan

<sup>3</sup> Dosen Pembimbing II, Staf Pengajar Fakultas Hukum Universitas Dharmawangsa Medan

**ANALISIS YURIDIS GAJI TENAGAKERJA PERUSAHAAN  
DIBAWAH STANDARD UPAH KOTA MEDAN**

**S K R I P S I**

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan  
Memenuhi Syarat-Syarat Untuk Mencapai  
Gelar Sarjana Hukum

Oleh :

**Johan**

NPM : 15110038

PROGRAM STUDI : ILMU HUKUM

Pembimbing I,

Pembimbing II,

H.Suparman, SH, MH

Risma Laili Hasibuan, SH, MCL

Dekan,

Ketua Program Studi,

Ayu Trisna Dewi, SH, M.Kn

Azmiati Zuliah,SH,MH

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS DHARMAWANGSA  
MEDAN  
2019**

## PENDAFTARAN UJIAN SKRIPSI

Pendaftaran Skripsi Sarjana Hukum Fakultas Hukum Universitas Dharmawangsa Medan-Sumatera Utara, Strata I bagi:

NAMA : Johan  
NPM : 15110038  
JURUSAN : Ilmu Hukum  
JUDUL SKRIPSI : Analisis Yuridis Gaji Tenaga kerja Perusahaan Dibawah Standard Upah Kota Medan

Dengan diterimanya skripsi ini, sesudah lulus dari ujian Komprehensif, penulis berhak memakai gelar: SARJANA HUKUM.



Pembimbing I

Pembimbing II

H.Suparman, SH, MH

Risma Laili Hasibuan, SH, MCL

NIDN: 0001015504

NIDN: 0118056302