

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
D. Keaslian Penelitian .....	5
E. Kerangka Teori .....	5
F. Metode Penelitian.....	5
1. Jenis dan Sifat Penelitian.....	5
2. Sumber Data .....	6
3. Teknik Pengumpulan Data .....	6
4. Analisa Data .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan Umum Tentang Tenagakerja .....	7
1. Definisi Tenagakerja .....	7
2. Hubungan Kerja .....	9
3. Organisasi Serikat Pekerja/Buruh .....	14
4. Hak dan Kewajiban Tenaga kerja .....	15
B. Tinjauan Umum Tentang Pengupahan Ketenagakerjaan.....	19

1. Asas–Asas Dalam Pengupahan .....	19
2. Kebijakan Pengupahan Yang Melindungi Pekerja/Buruh....	22
3. Perlindungan Upah Terhadap Pekerja/Buruh.....	23
4. Upah Minimum Terhadap Pekerja .....	24
C. Tinjauan Umum Tentang Perusahaan.....	26
1. Definisi Perusahaan.....	26
2. Unsur- Unsur Perusahaan.....	28
3. Hak Perusahaan .....	29
4. Bentuk-bentuk perusahaan .....	29
5. Ruang Lingkup Perusahaan .....	31
D. Tinjauan Umum Tentang Hukum Hubungan Industrial .....	33
1. Definisi Hubungan Industrial .....	26
2. Jenis-jenis perselisihan hubungan industrial .....	34
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Kewajiban Upah Tenaga kerja Menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	36
B. Penyelesaian Melalui Cara Perundingan Bipartit Dan Penyelesaian Perselisihan Diluar Pengadilan (Mediasi, Konsiliasi, Arbitrase) .....	42
C. Tata Cara Penyelesaian Perselesihan Dalam Pengadilan Hubungan Industrial .....	53
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	62
B. Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>