

ABSTRAK

Suhana Firza Abdu (15510072), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. JNE Cabang Medan, Skripsi 2019

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. JNE Cabang Medan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini sebanyak 86 responden karyawan Pada PT. JNE Cabang Medan. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif (data yang dinyatakan dalam bentuk angka) berupa angka – angka hasil jawaban responden. Selain itu dikumpulkan juga data kualitatif (data yang tidak dinyatakan dalam bentuk deskriptif) yaitu berupa data tentang sejarah perusahaan, visi dan misi, dan gambaran umum perusahaan serta informasi yang dibutuhkan untuk mendukung penelitian ini. Metode pengumpulan data untuk penulisan skripsi adalah sebagai berikut : kuisioner dan dokumentasi. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan $t_{hitung} > t_{tabel} = 5.309 > 2.052$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 diterima dan H_1 ditolak untuk variabel pengaruh gaya kepemimpinan. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. JNE Cabang Medan., hal ini menunjukkan semakin tepat gaya kepemimpinan, maka prestasi kerja juga akan meningkat. Pada pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa penilaian kinerja $t_{hitung} > t_{tabel} = 2.228 > 2.052$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 diterima dan H_1 ditolak untuk variabel pengaruh penilaian kinerja. Dengan demikian, secara parsial bahwa variabel pengaruh penilaian kinerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. JNE Cabang Medan., hal ini menunjukkan semakin tepat penilaian kinerja, maka prestasi kerja juga akan meningkat. Hasil Uji F dalam penelitian ini diketahui nilai $F_{hitung} > F_{hitung} 41.500 > 3.11$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan dan penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. JNE Cabang Medan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Penilaian Kinerja, Prestasi Kerja.

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Suhana Firza Abdu

NPM : 14510072

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi

Kerja Karyawan Pada PT. JNE Cabang Medan

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah usulan penelitin skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan datar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata di dlam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UUD No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Medan 18 Oktober 2019
Yang membuat pernyataan,

Suhana Firza Abdu

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Suhana Firza Abdu

Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 15 Januari 1997

Alamat : Jln. Tempirai Sejati II No 116 Blok VI Griya
Martubung

Agama : Islam

Jenis Kelamin : Perempuan

Nama Ayah : Abdul Wahab (Alm.)

Nama Ibu : Zaria Syahyan

Anak Ke : 2 Dari 2 Bersaudara

Pendidikan : 1. Tahun 2009 lulus SD Negeri 068474 Medan
2. Tahun 2012 lulus SMP Negeri 45 Medan
3. Tahun 2015 lulus SMA Dharmawangsa Medan
4. Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas
Dharmawangsa Medan hingga saat ini.

Medan, 18 Oktober 2019
Penulis

Suhana Firza Abdu