

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Perumusan masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Uraian Teoritis	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.1.1 Tugas-Tugas Pemimpin.....	9
2.1.1.2 Tingkatan Kepemimpinan	12
2.1.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.2 Pengertian Penilaian Kinerja	21
2.1.2.1 Manfaat Penilaian Kinerja.....	24
2.1.2.2 Sasaran-Sasaran Baru Penilaian Prestasi	26
2.1.2.3 Proses Penilaian Kinerja	27

2.1.3 Pengertian Prestasi Kerja.....	28
2.1.3.1 Hubungan Manajemen Kinerja dan Prestasi Kerja	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
2.4 Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Lokasi Dan Jadwal Penelitian	34
3.1.1 Lokasi Penelitian	34
3.1.2 Jadwal Penelitian	34
3.2 Populasi dan Prosedur Penentuan Sampel.....	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data	37
3.5 Definisi Oprasional Variabel	38
3.5.1 Definisi Oprasional Variabel	45
3.5.2 Skala Pengukuran Variabel	46
3.6 Teknik Analisa Data	40
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
3.6.1.1 Uji Validitas.....	41
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	41
3.6.2 Statistik Deskriptif.....	41
3.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42

3.6.4 Uji Hipotesis	42
3.6.4.1 Uji Secara Parsial (Uji T)	42
3.6.4.2 Uji Simultan (Uji F).....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	44
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	44
4.1.2 Visi & Misi	45
4.1.3 Struktur Organisasi	46
4.1.4 Uraian Kerja	46
4.2 Hasil Penelitian.....	49
4.2.1 Uji Validitas dan Realibilitas.....	49
4.2.2 Gambaran Umum Responden.....	52
4.2.3 Tabulasi Data Variabel Penelitian	54
4.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	63
4.3.1 Uji Normalitas Data.....	63
4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	65
4.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	65
4.3.4 Regresi Linier Berganda.....	66
4.4 Uji Hipotesis	68
4.4.1 Uji Parsial (Uji T).....	68
4.4.2 Uji Simultan (Uji F).....	69
4.4.3 Koefisien Desteriminasi (R^2).....	70
4.5 Pembahasan	71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	42
Tabel 3.2 Skala Pengukuran <i>Likert</i>	37
Tabel 3.3 Definisi Oprasional Variabel	39
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Untuk Kompensasi (X_1).....	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Untuk Motivasi (X_2)	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Untuk Kepuasan Kerja (Y_1)	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas	51
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	53
Tabel 4.9 Data Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	55
Tabel 4.10 Data Variabel Penilaian Kinerja (X_2).....	58
Tabel 4.11 Data Variabel Prestasi Kerja (Y_1)	61
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.13 Regresi Berganda	67
Tabel 4.14 Uji T	68
Tabel 4.15 Uji F	70
Tabel 4.16 Koefisien Desteriminasi (R^2)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. JNE Cabang Medan.....	46
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas	64
Gambar 4.3 Uji Normalitas P Plot Standardized	64
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas	66

