

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATAPENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	5
D. Keaslian Penelitian.....	6
E. Kerangka Teori.....	7
1. Ketenagakerjaan.....	7
2. Pengertian perbedaan tenaga kerja dengan pekerja	7
3. Pengertian pekerja kontrak.....	8
4. Pengertian pemutusan hubungan kerja (PHK).....	8
F. Metode Penelitian.....	9
G. Sistematis Penulisan.....	11
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Tinjauan Umum Terhadap Hukum Ketenagakerjaan.....	13
1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	13
2. Dasar Hukum Ketenagakerjaan.....	15
3. Pengertian Perjanjian Kerja	19
4. Unsur Unsur Perjanjian Kerja	22

B. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja.....	25
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	25
2. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja	28
3. Perselisihan Hubungan Industrial	34
4. Hak dan Kewajiban Pekerja dalam Pemutusan Hubungan Kerja.....	37
BAB III : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Proses Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan PT Sumatera Prima Berdasarkan Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	42
1. Proses Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan PT Sumatera Prima Berdasarkan Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	42
2. Akibat Hukum Yang Timbul Pada Perusahaan PT Sumatera Prima dalam Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak	45
B. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Atas Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan PT Sumatera Prima Berdasarkan Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	47
1. Upaya Perlindungan Hukum Yang Dilakukan Pekerja Atas Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak	

Oleh Perusahaan Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	47
2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial antara Pekerja Dengan Perusahaan PT Sumatera Prima Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	51
C. Hambatan Pekerja Dalam Perlindungan Hukum Atas Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan Berdasarkan Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	54
1. Upaya Pekerja Mendapatkan Haknya Dalam Perlindungan Hukum Atas Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan Berdasarkan Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	54
2. Hambatan Pekerja Dalam Perlindungan Hukum Atas Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Perusahaan Berdasarkan Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	56
BAB IV: PENUTUP.....	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	vii