

## DAFTAR ISI

### Halaman

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	3
1.4 Keaslian Penelitian .....	3
1.5 Kerangka Teori .....	4
1.6 Metode Penelitian .....	4
A. Jenis Penelitian .....	4
B. Sumber Data .....	5
C. Teknik Pengumpulan Data .....	5
D. Lokasi Penelitian, Populasi dan Sampel .....	6
E. Analisis Data .....	6
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Kaitan Hukum Dagang dan Hukum Perusahaan dengan <i>Outsourcing</i> .....	7

2.2	Kondisi Ketenagakerjaan .....	10
2.3	Pengertian Hukum Perburuhan dan Hukum Ketenagakerjaan .....	18
2.4	Sifat Hukum Ketenagakerjaan .....	19
2.5	Pihak Yang Terkait Dalam Ketenagakerjaan .....	19
	A. Pekerja/Buruh .....	19
	B. Pemberi Kerja/Pengusaha/Majikan .....	23
	C. Organisasi Pekerja/Buruh .....	24
	D. Organisasi Perusahaan .....	25
	E. Pemerintah .....	27
2.6	Sejarah Perkembangan Hukum Ketenagakerjaan .....	27
2.7	Hubungan Kerja .....	33
2.8	<i>Outsourcing</i> .....	49
	A. Pengertian <i>Outsourcing</i> .....	49
	B. Persyaratan <i>Outsourcing</i> .....	52
2.9	Penyelesaian Perselisihan Perburuhan .....	59
2.10	Teknis Beracara Di Pengadilan Hubungan Industrial ..	61
<b>BAB III :</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>65</b>

3.1 Tahapan Perjanjian Yang Harus Di Ketahui Oleh	
Pengusaha dan Pekerja .....	65
3.2 Penyelesaian Perselisihan Karyawan <i>Outsourcing</i>	
Berdasarkan UU No.13 Tahun 2003 Tentang	
Ketenagakerjaan .....	68
3.3 Kelebihan Dan Kekurangan Penerapan	
Outsourcing Bagi Pekerja/Buruh .....	68
A. Kelebihan Atau Keuntungan Pekerja <i>Outsourcing</i> ...	69
B. Kelemahan Atau Kerugian Pekerja <i>Outsourcing</i> .....	70
<b>BAB IV : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>72</b>
4.1 Kesimpulan .....	72
4.2 Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>